

職業定位招聘報告

Career Profile Hong Kong Candidate Report

適用於 Wong Vivian (Sample1)

Test Company

經理：Tam Steven (M123)

測試編號：13587

測試日期：29/05/2003

職業定位評分：7

在香港的所有職業定位使用者中，每 100 個得分為 7 的應聘者中約有 17 位可望取得成功。

在前 12 個月至少可盈利 \$300,000 的代理才算是高產的代理（大約位於所有第一年代理的前 15% 內）。

對金融服務行業的看法

下圖說明應聘者對關於金融服務行業和您的公司的問題的回答。在該選擇過程的後面，您可能想追蹤瞭解此處記錄的應聘者的任何消極態度或誤解。

	非常不同意	不同意	同意	很贊成	不知道或無回答
金融服務業提供了有價值的服務					
金融服務業利用了人們的恐懼心理					
金融服務業幫助那些不怎麼瞭解金融問題的人們來做出精明的決定					
這間公司是一間聲譽很好的金融服務公司。					
這間公司的待遇不錯					
這間公司的代理很誠實道德					

職業定位招聘報告

Career Profile Hong Kong Candidate Report

適用於 Wong Vivian (Sample1)

工作特徵

應聘者將下列工作特徵評定為「重要」或「非常重要」。

重要

- 聲譽
- 自我實現感
- 成就感
- 和睦的同事關係
- 公眾交往
- 對他人有益

非常重要

- 高收入
- 按勞分配
- 認同
- 專業的進步
- 愜意的工作活動
- 成功的信心
- 知道怎樣成功

應聘者使用這些相同的特徵來說明代理的工作，其目前或最近的工作（如果有的話），以及其正在考慮的備選工作（如果有的話）。請參閱下頁開頭的「預期的工作成果」圖。

職業定位招聘報告

Career Profile Hong Kong Candidate Report

適用於 Wong Vivian (Sample1)

預期的工作成果

對於應聘者評定為「重要」或「非常重要」的每個工作特徵，該圖表概要說明了哪些職位更有可能提供此益處。使用此資訊評估應聘者如何將該顧問的工作與其他工作進行比較——在整個選擇過程中，哪些是您能為應聘者解決的關於銷售代理工作的積極的和消極的認識？

解答：

● 代表應聘者對該代理的工作的認識

■ 代表應聘者對其目前工作的認識

▲ 代表應聘者對備選工作的認識

*** = 對應聘者非常重要

工作的積極方面

如果說明該工作？

	根本不	稍微	有些	非常
高收入***	● ■		▲	
按勞分配***	▲			● ■
認同***	■	●		▲
專業的進步***	■		▲	●
愜意的工作活動***		■	▲	●
成功的信心***	●			■ ▲
知道怎樣成功***		●	▲	■
聲譽	● ■		▲	
自我實現感		● ■		▲
成就感	■		● ▲	
和睦的同事關係	●		▲	■

職業定位招聘報告

Career Profile Hong Kong Candidate Report

適用於 Wong Vivian (Sample1)

工作的積極方面

如果說明該工作？

	根本不	稍微	有些	非常
公眾交往	▲			● ■
對他人有益		▲	■	●