

Reporte de Reclutamiento del Perfil de Carrera

Career Profile Recruiting Report

Para Maria Sanchez (Sample1)

Test Company

Administrador: Juan Fernandez (M123)

Número de la Prueba: 13589

Fecha de la Prueba: 05/29/2003

Puntuación del Perfil de Carrera: 7

Entre todos los usuarios del Perfil de Carrera en México, aproximadamente 27 de los 100 candidatos quienes clasifican 7 se espera que tendrán éxito en el futuro.

Un agente de alta producción se define como aquel que produce al menos \$80,000 durante los primeros 12 meses (aproximadamente el 20 por ciento de los primeros agentes en el primer año participaron en el estudio llevado a cabo en México).

Actitud hacia la Industria de Servicios Financieros

La tabla inferior muestra cómo el candidato respondió a las preguntas referentes a la industria de servicios financieros y su compañía. Luego en el proceso de selección, es posible que usted desee hablar con el candidato acerca de cualquier actitud negativa o malentendido que se presente aquí.

	Fuertemente en desacuerdo	No estoy de acuerdo	Estoy de acuerdo	Fuertemente estoy de acuerdo	No sé o sin respuesta
La industria de servicios financieros provee un servicio valioso a las personas					
La industria de servicios financieros frecuentemente se vale del miedo en las personas					
La industria de servicios financieros ayuda a las personas que posiblemente no conocen mucho acerca de asuntos financieros a que tomen decisiones informadas					
Esta compañía goza de una buena reputación como compañía de servicios financieros					
Esta compañía trata bien a sus agentes					
Los agentes de esta compañía son honestos y éticos					

© LIMRA International, Inc. Todos los derechos están reservados.

LIMRA Services, Inc., una filial cuyo capital pertenece en su totalidad a LIMRA International.

Mexico Reporting DLL Version v2.3.0

Tiene preguntas? Póngase en contacto con el coordinador de ExSel de su compañía o envíenos un correo electrónico a ExSelHelp@limra.com

Página 1 de 4

Reporte de Reclutamiento del Perfil de Carrera

Career Profile Recruiting Report

Para Maria Sanchez (Sample1)

Características del Trabajo

El candidato clasificó las siguientes características del trabajo como “Importante” o “Muy Importante”.

Importante

- Prestigio
- Autoestima
- Logro
- Colegas amigables
- Interacción pública
- Haciendo el bien para los demás

Muy Importante

- Ingreso alto
- Ingreso basado en el esfuerzo personal
- Reconocimiento
- Crecimiento profesional
- Actividades para disfrutar en el trabajo
- Confidencia del éxito
- Actividades conocidas para el éxito

El candidato usó estas mismas características para describir el trabajo del agente, su trabajo actual o más reciente (si existe el caso) y un trabajo alternativo que él o ella está considerando (si existe el caso). Por favor consulte con la tabla de Resultados Percibidos del Trabajo comenzando en la próxima página.




Reporte de Reclutamiento del Perfil de Carrera

Career Profile Recruiting Report

Para Maria Sanchez (Sample1)























Resultados Percibidos del Trabajo

Por cada característica del trabajo el candidato clasificó como “Importante” o “Muy Importante”, esta tabla resume cuál(es) posición(es) tiene(n) más probabilidades de ofrecer ese beneficio. Use esta información para evaluar cómo el candidato percibe el trabajo del agente en comparación con las alternativas - ¿cuáles son las percepciones negativas y positivas del trabajo del agente que usted puede enfrentar con el candidato durante el resto del proceso de selección?

Clave:	
	Representa la percepción del candidato acerca del trabajo del agente
	Representa la percepción del candidato acerca de su trabajo actual
	Representa la percepción del candidato acerca de un trabajo alternativo
***	= Muy Importante para el candidato

Aspectos positivos del trabajo

¿Cuánto describe este trabajo?

	En nada absolutamente	En grado mínimo	Hasta cierto punto	En gran medida
Ingreso alto***				
Ingreso basado en el esfuerzo personal***				
Reconocimiento***				
Crecimiento profesional***				
Actividades para disfrutar en el trabajo***				
Confidencia del éxito***				
Actividades conocidas para el éxito***				
Prestigio				
Autoestima				

Reporte de Reclutamiento del Perfil de Carrera

Career Profile Recruiting Report

Para Maria Sanchez (Sample1)

Aspectos positivos del trabajo

¿Cuánto describe este trabajo?

	En nada absolutamente	En grado mínimo	Hasta cierto punto	En gran medida
Logro	■		● ▲	
Colegas amigables	●		▲	■
Interacción pública	▲			● ■
Haciendo el bien para los demás		▲	■	●